

Voorwaardenvergelijking Verzuimpakket Werkgever, module Verzuim en WGA Eigenrisicodragen

De voorwaarden van Verzuimpakket Werkgever, module Verzuim en WGA Eigenrisicodragen zijn aangepast. Vanaf 1 januari 2027 gelden voor jou de nieuwe voorwaarden 1316-19. Hieronder vind je een overzicht met de belangrijkste wijzigingen vergeleken met de voorwaarden 1316-08.

Omschrijving

A. Module Ziekteverzuim (mkb uitgebreid)

Hoofdstuk 1 Waarvoor ben je verzekerd?

Artikel 1.1 Vergoeding bij loondoorbetalingsplicht
We voegen toe dat een werknemer alleen verzekerd is als deze onder de dekking valt. In hoofdstuk 2 van de algemene voorwaarden lees je welke werknemers dit zijn.

Artikel 1.3.1 Inlooprisico
Is een werknemer al ziek op de datum dat de verzekering ingaat of dat de werknemer in dienst komt? Dan biedt de verzekering pas dekking als de werknemer eerst minimaal vier weken achter elkaar volledig hersteld is. Eerder stond hier dat de werknemer vier weken achter elkaar de werkzaamheden volledig moest uitvoeren.

Artikel 1.3.2 Uitlooprisico
We leggen duidelijker uit in welke situaties er nog dekking is als je verzekering eindigt. Ook breiden we de situaties uit waarin je na de einddatum geen vergoeding meer krijgt. Naast fusie, bedrijfsovername en faillissement zijn dit nu ook splitsing, bedrijfsbeëindiging, wanbetaling, fraude, als je geen personeel meer in dienst hebt en situaties vanwege de Sanctiewet. De poortwachtergarantie en het recht op vergoeding van interventies stoppen zodra de module of de arbodienstverlening is opgezegd.

Hoofdstuk 2 Je vergoeding (voorheen: Hoe bepalen we de hoogte van de vergoeding?)

Artikel 2.1 Hoe bepalen we de hoogte van de vergoeding?
We voegen de punten h en i toe. We vergoeden nooit meer dan het loon dat je tijdens ziekte moet doorbetalen en we betalen de vergoeding de maand erna uit. Heb je voor een werknemer al een vergoeding gekregen over de volledige periode van 104 weken? Dan heb je voor die werknemer in principe niet opnieuw recht op een vergoeding. Ook maken we de uitleg duidelijker en voegen we een rekenvoorbeeld toe. Zo zie je beter hoe we de vergoeding bepalen.

Artikel 2.3 Vergoeding overlijdensuitkering
We leggen duidelijker uit hoe we de overlijdensuitkering bepalen.

Artikel 2.4 Vergoeding loondoorbetalingsplicht bij aansprakelijkheid van een derde
Dit artikel is vervallen. Is een derde (mogelijk) aansprakelijk voor de ziekte van je werknemer? In artikel 3.8 van de algemene voorwaarden lees je wat je dan moet doen.

Hoofdstuk 3 Wanneer vergoeden we je verzuimkosten?

We verkorten de termijn voor het controleren van ziekmeldingen van drie naar twee maanden. Is een ziekmelding twee maanden niet gecontroleerd? Dan beëindigen we de ziekmelding. Heb je arbodienstverlening meeverzekerd? Dan stopt ook de begeleiding van je zieke werknemer door de arbodienstverlener.

Hoofdstuk 4 Wanneer biedt de verzekering geen of minder dekking? (voorheen: geen of beperkte dekking)

Artikel 4.1 Wanneer krijg je geen vergoeding of een gedeeltelijke vergoeding?
We leggen duidelijker uit wanneer je geen vergoeding of een gedeeltelijke vergoeding krijgt.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.

Artikel 4.1.1 Recht op een uitkering uit de Ziektewet

We voegen toe dat je ook geen vergoeding krijgt voor een aanvulling op de Ziektewetuitkering die je volgens de cao of arbeidsovereenkomst moet betalen.

Artikel 4.1.3 Recht uit de Wet arbeid en zorg

We voegen toe dat je een gedeeltelijke vergoeding krijgt tijdens de periode dat je zieke werknemer betaald ouderschapsverlof heeft. We verminderen onze vergoeding dan met de vergoeding die je voor je werknemer krijgt van UWV.

Artikel 4.1.6 Leeftijd

We voegen een minimumleeftijd toe. Je krijgt alleen een vergoeding voor werknemers die minimaal 15 jaar oud zijn.

Artikel 4.1.9 Loonsverhoging tijdens ziekte

We vergoeden een loonsverhoging tijdens ziekte alleen als deze in de cao staat of vooraf aantoonbaar schriftelijk is afgesproken. Nieuwe of extra loonsverhogingen die je tijdens de ziekteperiode toekent, vergoeden we niet. Zo is duidelijk welke loonsverhogingen meetellen voor de vergoeding.

Artikel 4.2 Poortwachtergarantie

We voegen toe dat je geen poortwachtergarantie hebt voor een werknemer die niet onder de dekking van de verzekering valt.

Hoofdstuk 5 Mkb uitgebreid

Artikel 5.1.3 Volledige vergoeding van interventies

We verwijzen naar de Module Dienstverlening. Daar lees je wanneer we de kosten van een interventie niet vergoeden.

Artikel 5.1.4 Extra premiestabiliteit

We delen de uitleg op in verschillende onderwerpen. Ook voegen we uitleg toe over een verzekering met een premietabel en over een premiepercentage dat drie jaar vaststaat. Zo zie je sneller welke afspraken voor jouw verzekering gelden.

Artikel 5.2.1 Inlooprisico

Ook hier geldt dat een werknemer die al ziek is eerst minimaal vier weken achter elkaar volledig hersteld moet zijn. In die situatie is er geen dekking voor extra premiestabiliteit en volledige vergoeding van interventies. In de voorwaarden 1316-08 stond hier dat daar wel dekking voor was.

Artikel 5.2.2 Wat gebeurt er als je de verzekering opzegt of wij de verzekering opzeggen? (uitlooprisico)

We leggen duidelijker uit in welke situaties er nog dekking is als je verzekering eindigt. Naast extra premiestabiliteit en extra casemanagement stoppen nu ook de poortwachtergarantie en de volledige vergoeding van interventies zodra de module is opgezegd. Ook breiden we de situaties uit waarin je na de einddatum geen vergoeding meer krijgt, net als in artikel 1.3.2.

B. Module WGA Eigenrisicodragen

Hoofdstuk 1 Waarvoor ben je verzekerd?

Dit hoofdstuk is helemaal herschreven om duidelijker te maken. We leggen beter uit wat we vergoeden: de WGA-uitkeringen inclusief de wettelijke werkgeverslasten, de WGA-overlijdensuitkering en de kosten die UWV in rekening brengt. Nieuw is dat de garantie(verklaring) automatisch stopt als je verzekering stopt.

Hoofdstuk 2 Wat is niet verzekerd?

Dit is een nieuw hoofdstuk. Hierin staat in welke situaties de verzekering geen dekking biedt. Bijvoorbeeld voor een werknemer die al ziek is als de verzekering ingaat, bij een overname of fusie en voor iemand met wie je geen arbeidsovereenkomst hebt. Staat op je polisblad dat het inlooprisico verzekerd is? Dan is er wel dekking.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.

Hoofdstuk 3
Je vergoeding
(voorheen hoofdstuk 2 en 3)

Dit hoofdstuk is helemaal herschreven om duidelijker te maken. In artikel 3.3 lees je nu ook wanneer je geen recht hebt op een vergoeding.

Hoofdstuk 4
Opzeggen van de module WGA
Eigenrisicodragen
(voorheen: Stopzetten van de
module WGA Eigenrisicodragen)

Dit hoofdstuk is helemaal herschreven om duidelijker te maken.

C. Module Dienstverlening

Hoofdstuk 1

Artikel 1.1
Ondersteuning bij het verhalen van kosten op een aansprakelijke derde (regres) staat niet meer in de lijst met dienstverlening. Hoe dit nu werkt, lees je in artikel 3.8 van de algemene voorwaarden.

Artikel 1.2 Soorten dienstverlening en Artikel 1.2.1 Heb je ook de module WGA Eigenrisicodragen meeverzekerd?
Juridische bijstand is vervallen als soort dienstverlening. Artikel 1.2.1 is nieuw. Hierin lees je welke dienstverlening je kunt gebruiken als je ook de module WGA Eigenrisicodragen hebt, zoals ondersteuning bij bezwaar en beroep, een herbeoordeling en je rol als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO).

Artikel 1.3 Vergoeding Interventies (voorheen: Kosten module Dienstverlening)
We pasten de tekst aan om dit artikel duidelijker te maken. Hierin lees je wanneer je een vergoeding krijgt voor een interventie. Zo is vooraf toestemming nodig en vergoeden we bijvoorbeeld geen reiskosten, kosten voor een no-show en kosten boven het maximale budget.

D. Algemene voorwaarden

Hoofdstuk 1
Wanneer biedt de verzekering
geen of minder dekking?
(voorheen: geen of beperkte
dekking)

Artikel 1.2.1 Molest en atoomkernreacties
We nemen de volledige uitleg over molest en atoomkernreacties op in dit artikel. Deze stond eerst in bijlage 2. We maken duidelijk dat de uitsluiting alleen geldt voor groot molest. Voetbalrellen, avondklokrellen en gewelddadige demonstraties vallen hier bijvoorbeeld niet onder, zolang ze niet uitmonden in groot molest.

Artikel 1.2.2 Opzet
De uitsluiting voor grove schuld is vervallen. We leggen nu uitgebreid uit wanneer er sprake is van opzet.

Artikel 1.2.3 Fraude
We leggen duidelijker uit wat we onder fraude verstaan en welke maatregelen we kunnen nemen als je fraudeert.

Hoofdstuk 2
Wie zijn verzekerd?

Dit is een nieuw hoofdstuk. Hierin lees je welke werknemers verzekerd zijn en welke niet, zoals de directeur-grotaandeelhouder. Ook lees je dat je zelf kunt kiezen of je oproepkrachten meeverzekert op de module Ziekteverzuim (mkb uitgebreid). Wordt iemand met terugwerkende kracht als werknemer aangemerkt? Dan geef je dit binnen vier weken aan ons door. We verzekeren deze werknemer niet met terugwerkende kracht.

Hoofdstuk 3
Wat moet je doen als je
(ex-)werknemer ziek of
arbeidsongeschikt wordt en
blijft? (voorheen hoofdstuk 2)

We leggen uit wat we van jou en je zieke of arbeidsongeschikte (ex-)werknemer verwachten. En wat de gevolgen kunnen zijn als jullie niet aan deze verplichtingen voldoen.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.

Artikel 3.4.2 Melden ontvangst informatie van UWV

Heb je de module WGA Eigenrisicodragen? Dan meld je meer situaties direct aan ons. Bijvoorbeeld een voorschotuitkering, de eerste WIA-beschikking, een wijzigingsbeschikking en een nota, boete of maatregel van UWV.

Artikel 3.6 Samenwerking met een (arbo)dienstverlener die wij aanwijzen

Heb je de module WGA Eigenrisicodragen? Dan geef je deze dienstverlener mandaat om namens jou op te treden als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO).

Artikel 3.7 Wat moet je zelf doen?

Je bent niet langer zelf verplicht om de kosten van loondoorbetaling of de WGA-uitkering te verhalen op een aansprakelijke derde. Hoe dit nu werkt, lees je in artikel 3.8.

Artikel 3.8 Verhalen/regres

Dit is een nieuw artikel. Hierin leggen we uit welke gegevens je moet doorgeven als een derde (mogelijk) aansprakelijk is voor de ziekte van je werknemer. Wij verhalen onze vergoedingen zelf op de aansprakelijke derde. Kosten die je zelf maakt, zoals het loon tijdens de eigenrisicoperiode, verhaal je zelf. Meld je een aansprakelijke derde niet of te laat, of werk je onvoldoende mee? Dan kunnen we je vergoeding verminderen.

Artikel 3.10 Wat doe je als je werknemer ziek wordt in het buitenland of tijdens ziekte naar het buitenland gaat?

Dit is een nieuw artikel. Hierin lees je wat jij en je werknemer moeten doen als je werknemer in het buitenland ziek wordt of tijdens ziekte naar het buitenland gaat.

Hoofdstuk 4
Wat gebeurt er als jij of je
(ex-)werknemer niet aan de
verplichtingen voldoet?
(voorheen hoofdstuk 3)

Artikel 4.1 Als jij niet aan je verplichtingen voldoet

We maken duidelijk dat je recht op vergoeding (gedeeltelijk) kan vervallen als onze belangen worden geschaad doordat je een verplichting niet nakomt.

Hoofdstuk 5
Premie
(voorheen hoofdstuk 4)

In dit hoofdstuk leggen we duidelijker uit hoe we het premiepercentage bepalen en wanneer we dit kunnen aanpassen. Ook voegen we uitleg toe over een verzekering met een premietabel en over een premiepercentage dat drie jaar vaststaat. Dat laatste kan alleen als de loonsom van je bedrijf lager is dan € 500.000.

Artikel 5.2.1 Heb je ook de module WGA Eigenrisicodragen meeverzekerd?

Dit is een nieuw artikel. Hierin lees je hoe we de premie voor de module WGA Eigenrisicodragen bepalen.

Artikel 5.3.2 Tijdens de looptijd van je verzekering

Stijgt je premiepercentage tijdens de looptijd met 10% of meer? Dan mag je je Verzuimpakket Werkgever opzeggen. Dit was 25%. Heb je een verzekering met een premietabel of met een premiepercentage dat drie jaar vaststaat? Dan kun je de verzekering niet tussentijds opzeggen.

Artikel 5.3.3 Bij verlenging van je verzekering

De eerste contracttermijn is één of drie jaar. Dit was drie jaar. We voegen toe dat we vóór het einde van de contracttermijn beoordelen of we je een verlengingsvoorstel doen. Doen we een verlengingsvoorstel? Dan stellen we je premiepercentage opnieuw vast. Je ontvangt daarna ons voorstel. Doen we geen verlengingsvoorstel? Dan stopt de verzekering op de eerstvolgende contractvervaldatum. We laten je dit uiterlijk 45 dagen voor het einde van de contracttermijn weten. Heb je een premiepercentage dat drie jaar vaststaat en is je loonsom bij verlenging hoger dan € 500.000? Dan doen we je alleen een aanbod met jaarlijkse premiebijstelling.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.

Artikel 5.5 en 5.6 Premie betalen en wat als je de premie niet of niet op tijd betaalt?
We leggen uit hoe je de premie betaalt. Betaal je een vervolgpremie niet op tijd? Dan schorsen we eerst de verzekering. Je hebt dan geen dekking. Daarna kunnen we de verzekering opzeggen. Heb je de module WGA Eigenrisicodragen? Dan trekken we de garantieverklaring pas in als we de verzekering opzeggen.

Hoofdstuk 6
Aanpassing van het
premiepercentage en/of de
voorwaarden van de
verzekering (voorheen
hoofdstuk 5)

We maken de uitleg duidelijker. Je leest wanneer we het premiepercentage of de voorwaarden kunnen aanpassen en wanneer we de verzekering tussentijds kunnen opzeggen. Ook leggen we uit wat je kunt doen als je het niet eens bent met een wijziging.

Hoofdstuk 7
Wijzigingen in je situatie
(voorheen hoofdstuk 6)

Artikel 7.1 Welke wijzigingen moet je melden en wanneer?
Heb je een verzekering met een premietabel? Dan meld je het binnen één maand als je lidmaatschap van de brancheorganisatie stopt. De overstap naar een andere (arbo)dienstverlener staat niet meer in deze lijst.

Hoofdstuk 8
Einde van de verzekering
(voorheen hoofdstuk 7)

Artikel 8.1 Duur en einde van de verzekering en 8.1.2 Opzeggen na de eerste contracttermijn
We leggen meer uit over de looptijd van de verzekering, wanneer en of we een verlengingsvoorstel doen en hoe je de verzekering kunt opzeggen nadat je het verlengingsvoorstel hebt ontvangen.

Artikel 8.2.2 Bij een overname, fusie of splitsing van je bedrijf
Bij een overname, fusie of splitsing stopt je verzekering. Je geeft dit binnen twee maanden aan ons door. Eerder kon je de verzekering in die situatie zelf stopzetten en moest je dit binnen één maand doorgeven.

Artikel 8.3 Wanneer kunnen we jouw verzekering opzeggen?
We pasten de tekst aan om dit artikel duidelijker te maken. Er zijn situaties bijgekomen waarin we de verzekering kunnen opzeggen. Bijvoorbeeld bij een situatie die te maken heeft met de Sanctiewet, als jij of je werknemers de verplichtingen niet nakomen, als de verzekering niet meer aan de wetgeving voldoet en als je gevraagde gegevens niet aanlevert.

Hoofdstuk 9
Slotbepalingen
(voorheen hoofdstuk 8)

Artikel 9.2 (voorheen 8.2) (Inter)nationale wet- en regelgeving
We leggen uitgebreider uit hoe we toetsen aan de Sanctiewet. Dit doen we als je de verzekering afsluit en tijdens de looptijd van je verzekering.

Artikel 9.3 Wanneer vragen we om je werknemersgegevens?
We voegen toe dat we je op elk moment kunnen vragen om een overzicht van je werknemersbestand. Ook geven we aan hoe we omgaan met de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars, Stichting CIS en gegevensuitwisseling bij de NN-bedrijfsonderdelen.

Voorheen artikel 8.5 Is het mogelijk de rechten uit deze verzekering over te dragen?
Dit artikel is vervallen.

Hoofdstuk 9
Voorwaarden juridische bijstand

Dit hoofdstuk is vervallen. Vanaf 1 januari 2026 kun je geen gebruik meer maken van de juridische bijstand uit hoofdstuk 9 van de voorwaarden 1316-08.

Begrippenlijst

Arbeidsongeschiktheidspercentage We voegen een aparte uitleg toe van het begrip 'arbeidsongeschiktheidspercentage'.

Contractvervaldatum We voegen een uitleg toe van het begrip 'contractvervaldatum'.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.

Dagloon	We voegen een uitleg toe van het begrip 'dagloon'.
Dekkingspercentage	We voegen een uitleg toe van het begrip 'dekkingspercentage'.
Interventies	We voegen toe dat ook activiteiten om ziekte of arbeidsongeschiktheid te voorkomen hieronder vallen.
Oproepkrachten	We voegen een uitleg toe van het begrip 'oproepkracht'.
Premievervaldag	Dit begrip is vervallen.
Vergoeding	We splitsen de uitleg in een vergoeding voor de module Ziekteverzuim en een vergoeding voor de module WGA Eigenrisicodragen. Zo zie je direct welke uitleg bij jouw module hoort.
Verzekerde	We hebben de omschrijving wie onder de dekking van de verzekering valt en voor directeur-groootaandeelhouder duidelijker uitgelegd.
Werknemer	We hebben de omschrijving van een werknemer en voor directeur-groootaandeelhouder duidelijker uitgelegd.
Ziektewet	We voegen een uitleg toe van het begrip 'Ziektewet'.

Bijlagen

Bijlage 2 (oud)	Molestrisico en atoomrisico: deze bijlage is vervallen. De uitleg staat nu in artikel 1.2.1 van de algemene voorwaarden.
Bijlage 2 (nieuw)	Clausule terrorismedekking bij de NHT, met samenvatting uitkeringsprotocol NHT. Dit was bijlage 3.

Disclaimer

Deze voorwaardenvergelijking geeft een samenvatting van de belangrijkste verschillen tussen de voorwaarden. Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Als er verschillen zijn tussen deze vergelijking en de polisvoorwaarden, dan gelden altijd de polisvoorwaarden.