

Rabo *Verzuimverzekering*

Productvoorwaarden

Rabo Verzuimverzekering RABOZVV25-4CONV

Inhoud

1. Begrippen	4
2. De grondslag van uw Rabo Verzuimverzekering	6
2.1 De informatie die u moet verstrekken bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)	6
2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een werknemer te verwachten is	6
3. De dekking van uw Rabo Verzuimverzekering	7
3.1 Wat is het doel van uw Rabo Verzuimverzekering?	7
3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?	7
3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?	7
3.4 Hoe wordt uw vergoeding berekend?	7
3.5 Hoe lang ontvangt u een vergoeding?	8
3.6 Wanneer wordt uw vergoeding betaald?	9
3.7 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?	9
4. Einde van de vergoeding	10
4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?	10
4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw vergoeding als de Rabo Verzuimverzekering wordt beëindigd?	10
5. Uw werknemersbestand actueel houden	12
5.1 Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?	12
5.2 Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw werknemersbestand niet of te laat doorgeeft?	12
5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?	13
6. Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	14
6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?	14
6.2 Wijzigingen doorgeven	14
6.3 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?	14
6.4 Welke informatie geeft u door?	14
6.5 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?	14
6.6 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?	15
6.7 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?	15
6.8 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?	15
6.9 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?	15
7. Uw premie	16
7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?	16
7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?	16
7.3 Wijze van premieberekening bij werknemermutaties	16
7.4 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?	17

Rabo *Verzuimverzekering*

Op uw polisblad, de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze productvoorwaarden Verzuimverzekering leest u welke rechten en plichten u heeft bij deze verzekering.

In de productvoorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen op die specifieke verzekering van toepassing zijn. De productvoorwaarden gaan voor op de Algemene verzekeringsvoorwaarden. Eventuele clausules gaan voor op de productvoorwaarden.

1. Begrippen

In deze voorwaarden worden de volgende begrippen gebruikt:

1.1 Arbeidsongeschikt

De verzekerde is arbeidsongeschikt als hij door ongeval, ziekte of gebrek niet het werk kan doen dat in zijn arbeidsovereenkomst staat en u op grond daarvan een gehele of gedeeltelijke wettelijke loondoorbetalingsplicht hebt. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheidsperiode.

1.2 Loondoorbetalingsplicht

Uw verplichting om het loon van een arbeidsongeschikte werknemer maximaal 104 weken door te betalen. Hoeveel procent van het loon u moet doorbetalen, is vastgelegd in:

- het Burgerlijk Wetboek;
- de cao die op u en uw werknemers van toepassing is;
- de arbeidsovereenkomst die u met uw werknemers heeft afgesloten.

1.3 Dekkingspercentage

Het percentage van het verzekerde loon dat aan u wordt vergoed als de verzekerde arbeidsongeschikt is. De dekkingspercentages mogen niet hoger zijn dan wat u op grond van de loondoorbetalingsplicht aan uw arbeidsongeschikte verzekerde moet betalen.

U vindt de verzekerde dekkingspercentages op uw polisblad.

1.4 Eigen risicoperiode

Dit is de periode -uitgedrukt in werkdagen- waarover u geen vergoeding krijgt voor het loon dat u doorbetaalt aan een arbeidsongeschikte verzekerde. Er geldt een eigen risicoperiode voor elke nieuwe periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is. Wordt deze verzekerde binnen vier weken na het einde van een arbeidsongeschiktheidsperiode opnieuw arbeidsongeschikt? Dan tellen we deze twee periodes als één periode. We rekenen met vijf werkdagen per week, ook als de verzekerde meer of minder dagen per week werkt.

Is de oorzaak van de ziekte na een zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van de WAZO gelijk aan de oorzaak vóór het verlof? Dan tellen we deze twee periodes als één periode. Is er sprake van verschillende oorzaken? Dan passen we de eigen risicoperiode opnieuw toe. UWV beoordeelt of de ziekte een andere oorzaak heeft.

Op uw polisblad leest u wat uw eigen risicoperiode is.

1.5 Werkgeverslasten

Kosten die boven op het verzekerd loon komen. Werkgeverslasten bestaan uit:

- standaard werkgeverslasten: de vaste werkgeverspremies voor de werknemersverzekeringen en de premie Zorgverzekeringswet;
- extra werkgeverslasten: de overige werkgeverslasten, zoals de variabele werkgeverspremie voor de werknemersverzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenpremie.

Als u werkgeverslasten heeft meeverzekerd, ziet u op uw polisblad voor welk percentage dit het geval is.

1.6 Passende arbeid

Al het werk dat, gezien zijn specifieke situatie, in redelijkheid aan een arbeidsongeschikte verzekerde kan worden opgedragen, tenzij dat om lichamelijke, geestelijke of sociale redenen niet van hem kan worden gevraagd.

1.7 Loonwaarde

Het loon dat in redelijkheid kan worden toegekend aan de passende arbeid die een arbeidsongeschikte verzekerde verricht.

1.8 Bedrijfsarts

De Bedrijfsarts zoals bedoeld in de Arbowet, die als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet BIG, met wie u een contract heeft gesloten en die een arbeidsongeschikte werknemer medisch begeleidt.

1.9. Ongeval

Een plotseling, onverwacht, van buiten inwerkend geweld op het lichaam van de verzekerde, waaruit rechtstreeks een medisch vast te stellen lichamelijk letsel is ontstaan, al dan niet met de dood tot gevolg.

1.10 Verzekerd loon

Het loon voor werknemersverzekeringen (kolom 8 verzamelloonstaat) per verzekerde per jaar, vermeerderd met meeverzekerde toeslagen.

1.11 No-riskstatus

Met een no-riskstatus krijgt uw werknemer een ziektebewaking van het UWV, als hij door ziekte uitvalt. Dit betekent dat u de loonkosten bij ziekte niet volledig zelf hoeft te betalen.

2. De grondslag van uw Rabo Verzuimverzekering

2.1 De informatie die u moet verstrekken bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze verzekering tot stand.

Heeft u de vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zou BlauwOranje Assuradeuren BV bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kan BlauwOranje Assuradeuren BV:

- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van uw verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een werknemer te verwachten is

Raakt een werknemer binnen zes maanden na de start van de verzekering of van zijn dienstverband arbeidsongeschikt? En was zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering of van zijn dienstverband al zodanig dat u de arbeidsongeschiktheid redelijkerwijs kon verwachten? Dan heeft BlauwOranje Assuradeuren BV het recht om de vergoeding tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk te weigeren.

Had u direct voor de start van de verzekering een soortgelijke verzekering als deze verzekering, dan is bovenstaande bepaling bij de start van de verzekering niet van toepassing. De bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe werknemers.

3. De dekking van uw Rabo Verzuimverzekering

3.1 Wat is het doel van uw Rabo Verzuimverzekering?

De Rabo Verzuimverzekering heeft als doel om u een vergoeding te geven voor het loon dat u moet doorbetalen aan de arbeidsongeschikte verzekerde voor zover hij langer arbeidsongeschikt is dan de eigen risicoperiode.

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding voor de verzekerde als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde is arbeidsongeschikt;
- de arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- de verzekerde kon in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering zijn werkzaamheden volledig verrichten;
- er is aan de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden voldaan.

De vergoeding start als uw eigen risicoperiode voorbij is.

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

Uw bedrijfsarts beoordeelt of de verzekerde arbeidsongeschikt is en in hoeverre de verzekerde beperkt is in het verrichten van zijn werkzaamheden. Met de gegevens van de bedrijfsarts bepaalt BlauwOranje Assuradeuren BV of er recht op een vergoeding bestaat en wat de hoogte en duur hiervan is. Daarnaast wordt beoordeeld of u en de verzekerde aan de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden voldoet.

3.4 Hoe wordt uw vergoeding berekend?

De vergoeding wordt per werkdag berekend door het verzekerde loon dat bij ons geregistreerd staat, te delen door 260 dagen. Voor iedere werkdag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ontvangt u dus een deel van de vergoeding. U ontvangt deze vergoeding echter niet over de eigen risicoperiode.

De vergoeding wordt als volgt vastgesteld:

Mate van arbeidsongeschiktheid

Is de verzekerde volledig arbeidsongeschikt? Dan is uw vergoeding voor hem gelijk aan het verzekerde loon vermenigvuldigd met het verzekerde dekkingspercentage. Heeft u de werkgeverslasten meeverzekerd? Dan wordt het verzekerde loon eerst verhoogd met de werkgeverslasten.

Is de verzekerde gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is de vergoeding voor hem gelijk aan de vergoeding bij volledige arbeidsongeschiktheid, vermenigvuldigd met zijn arbeidsongeschiktheidspercentage.

Passende arbeid

Verricht de arbeidsongeschikte verzekerde passende arbeid? Dan wordt in overleg met u bepaald welke loonwaarde aan deze arbeid gekoppeld is. Die loonwaarde wordt afgetrokken van het verzekerde loon. De uitkomst hiervan wordt vermenigvuldigd met het verzekerde dekkingspercentage.

Werk op arbeidstherapeutische basis

Gaat de verzekerde op advies van de bedrijfsarts op arbeidstherapeutische basis aan het werk? Dan behoudt u maximaal vier weken uw oorspronkelijke vergoeding. Daarna wordt de arbeidstherapeutische arbeid beschouwd als passende arbeid. De vergoeding wordt dan berekend zoals aangegeven bij het kopje passende arbeid.

Andere wettelijke uitkering

Heeft de verzekerde voor zijn arbeidsongeschiktheid ook recht op een wettelijke uitkering? En kunt u deze uitkering in mindering brengen op uw loondoorbetalingsplicht? Dan wordt uw vergoeding verlaagd met het bedrag van deze uitkering.

Verlofdagen

Als de verzekerde tijdens zijn arbeidsongeschiktheid verlofdagen opneemt, blijft u recht houden op vergoeding gedurende de periode van verlof. De vergoeding zal per dag niet meer bedragen dan de vergoeding per dag direct voorafgaande aan de verlofdag(en).

Overlijdensuitkering

Bij overlijden van een verzekerde wordt een vergoeding uitgekeerd ter grootte van 22 werkdagen, waarbij geen rekening wordt gehouden met de eigen risicoperiode. U ontvangt deze vergoeding ook als de verzekerde voor zijn overlijden niet arbeidsongeschikt was.

Er wordt nooit meer vergoed dan het loon dat u verplicht bent om door te betalen.

3.5 Hoe lang ontvangt u een vergoeding?

3.5.1 Wat is de maximale duur van de vergoeding?

U ontvangt een vergoeding zolang de verzekerde arbeidsongeschikt is met een maximum van 104 weken gerekend vanaf de eerste ziektedag. Deze periode is inclusief eigen risicoperiode.

Elke keer dat de verzekerde arbeidsongeschikt wordt, start de periode van 104 weken opnieuw. Dat geldt niet als de verzekerde arbeidsongeschikt wordt binnen vier weken na de vorige keer dat hij arbeidsongeschikt was. In dat geval worden de dagen van zijn vorige arbeidsongeschiktheid opgeteld bij de nieuwe arbeidsongeschiktheidsperiode.

Is er voor de verzekerde over de volledige periode van 104 weken een vergoeding verleend? En hebben u en de verzekerde een nieuwe arbeidsovereenkomst afgesloten? Of heeft de verzekerde de overeengekomen arbeid gedurende ten minste vier aaneengesloten weken weer volledig verricht? Dan heeft u voor deze verzekerde opnieuw recht op een vergoeding voor een periode 104 weken. U moet dan wel kunnen aantonen dat er een nieuwe arbeidsovereenkomst is, of dat de overeengekomen arbeid weer volledig is verricht gedurende ten minste vier aaneengesloten weken.

3.5.2 Wanneer wordt de maximale duur van de vergoeding verlengd?

BlauwOranje Assuradeuren BV biedt u een vergoeding als u een loonsanctie van het UWV krijgt opgelegd (de 'poortwachtergarantie'). Hieronder leest u wat dit inhoudt en onder welke voorwaarden een loonsanctie wordt vergoed.

Als een werknemer bij het UWV een WIA-uitkering aanvraagt, toetst het UWV of u zich in de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid heeft gehouden aan de verplichtingen van de Wet Verbetering Poortwachter. Als het UWV vindt dat u dat niet heeft gedaan, kan u een loonsanctie worden opgelegd. U moet dan het loon van de arbeidsongeschikte werknemer blijven doorbetalen ondanks dat de wettelijk verplichte maximale termijn van 104 weken is verstreken. In dat geval wordt de duur van de vergoeding verlengd tot het einde van de loondoorbetalingsperiode die het UWV u oplegt. De vergoeding wordt gebaseerd op het dekkingspercentage zoals dat van toepassing was op de dag voorafgaand aan de door het UWV opgelegde loonsanctie.

De loonsanctie van het UWV wordt alleen vergoed als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- U heeft aantoonbaar alle adviezen en instructies voor de verzuimbegeleiding en re-integratie volledig, tijdig en juist uitgevoerd.
- U heeft partijen tijdig geïnformeerd als uw werknemer niet meewerkt aan re-integratie.

- U brengt BlauwOranje Assuradeuren BV direct, maar uiterlijk binnen 5 werkdagen op de hoogte van de loonsanctie van het UWV.
- U onderneemt zelf geen actie en communiceert niet met het UWV of anderen over de loonsanctie als dat pogingen om de loonsanctie ongedaan te maken in de weg kan staan.
- U machtigt BlauwOranje Assuradeuren BV om namens u maatregelen te nemen en alles te doen wat BlauwOranje Assuradeuren BV noodzakelijk vindt om de loonsanctie ongedaan te maken. Bijvoorbeeld het indienen van bezwaar bij het UWV of in (hoger) beroep gaan.
- U verplicht zich om BlauwOranje Assuradeuren BV alle informatie te verstrekken en mee te werken aan alle acties die nodig zijn voor het indienen van bezwaar en (hoger) beroep.
- U volgt zo snel mogelijk de verbeterpunten op die het UWV bij de loonsanctie heeft aangegeven. Als u dat heeft gedaan, meldt u dit bij het UWV. Vindt het UWV dat u genoeg heeft gedaan? Dan hoeft u geen loon meer door te betalen.
- U heeft tijdens de verzuimperiode van BlauwOranje Assuradeuren BV geen bericht ontvangen dat de 'poortwachtergarantie' is ingetrokken. De 'poortwachtergarantie' wordt bijvoorbeeld ingetrokken als u de adviezen niet heeft opgevolgd.
- U heeft gedurende de verzuimperiode aan alle overige bepalingen van Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden voldaan.

3.6 Wanneer wordt uw vergoeding betaald?

De vaststelling van de door BlauwOranje Assuradeuren BV te verlenen vergoeding op grond van deze verzekering vindt eens per maand achteraf plaats. Dat gebeurt op basis van de door u ingevoerde gegevens in Rabo Verzuimportaal. De betaling vindt zo spoedig mogelijk na deze vaststelling plaats. Heeft u een premieachterstand? Of hebben we u te veel betaald en een bedrag aan u teruggevraagd? Dan kunnen we de bedragen die u nog moet betalen, verrekenen met de vergoeding die u op dat moment ontvangt. Op uw specificatie ziet u of we bedragen hebben verrekend.

3.7 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4. Einde van de vergoeding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht (meer) op een vergoeding voor de verzekerde. Hieronder leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen loondoorbetalingsplicht (meer)

U ontvangt geen vergoeding (meer) als u niet (meer) verplicht bent het loon van de verzekerde door te betalen. Dat is het geval als:

- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde geen arbeidsovereenkomst meer met u heeft;
- de verzekerde is overleden (met inachtneming van art. 3.4 – overlijden);
- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of ophoudt werkgever te zijn;
- u uw bedrijf verkoopt aan een ander bedrijf;
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij uw bedrijf wordt ondergebracht in dat andere bedrijf of een nieuw bedrijf;
- de verzekerde betrokken is in een arbeidsconflict, waarbij de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat er geen sprake is van arbeidsongeschiktheid met een medische oorzaak;
- als de vrouwelijke verzekerde recht heeft op een zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van de WAZO.

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

U ontvangt geen vergoeding (meer) voor de verzekerde als u niet (meer) voldoet aan de Algemene verzekeringsvoorwaarden of deze voorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering, of dat was in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering;
- de verzekerde arbeidsongeschikt was op de datum waarop de verlenging van zijn arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd inging. Deze bepaling geldt niet als u kunt aantonen dat de verlenging was overeengekomen voordat de verzekerde arbeidsongeschikt werd;
- De rechter bepaalt dat een ontslag niet rechtsgeldig is. U ontvangt dan geen vergoeding over de periode dat u de verzekerde ontslagen heeft tot de dag dat de rechter het ontslag nietig verklaarde;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat u een herinnering is gestuurd en de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden in de periode dat de verzekering geschorst was;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- de maximale uitkeringsduur van 104 weken is bereikt;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u de overeenkomst met één van de door ons geselecteerde arbodiensten hebt opgezegd;
- u fraude heeft gepleegd of BlauwOranje Assuradeuren BV opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in artikel 4 van de Algemene verzekeringsvoorwaarden.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw vergoeding als de Rabo Verzuimverzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl u loon doorbetaalt aan de verzekerde die tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan behoudt u uw vergoeding voor het loon dat u aan deze verzekerde tijdens zijn arbeidsgeschiktheid moet doorbetalen. Voorwaarde is dat u en de verzekerde zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid blijven houden.

Wordt de verzekering beëindigd om een van de volgende redenen?

- uw bedrijf wordt overgenomen;
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij uw bedrijf wordt ondergebracht in dat andere bedrijf of een nieuw bedrijf;
- uw bedrijf wordt gesplitst;
- verkoopt een deel van uw bedrijf.

Dan betalen we de vergoeding aan de nieuwe werkgever. Voorwaarde is dat de nieuwe werkgever zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt.

De vergoeding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit paragraaf 4.1 van toepassing is.

5. Uw werknemersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat BlauwOranje Assuradeuren BV altijd de meest actuele informatie over uw werknemers heeft. In de algemene voorwaarden van Rabo Verzuimverzekering leest u welke wijzigingen in uw werknemersbestand u aan BlauwOranje Assuradeuren BV doorgeeft. In dit artikel leest u welke werknemers niet (direct) verzekerd kunnen worden. Ook wordt beschreven wat de gevolgen zijn als u wijzigingen of andere informatie niet (op tijd) doorgeeft.

5.1 Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een werknemer niet (direct) meeverzekerd:

- De werknemer is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Of was dat in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsongeschikt is.
- De werknemer ontvangt op de ingangsdatum van de verzekering een WAO- of WIA-uitkering, die voortkomt uit het dienstverband met u.
- De werknemer is tijdens het dienstverband bij u minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaard en heeft (nog) geen nieuwe arbeidsovereenkomst.
- De werknemer is bij indiensttreding arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsongeschikt is.
- De werknemer is arbeidsongeschikt op de datum waarop de verlenging van zijn arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ingaat. Deze bepaling geldt niet als u kunt aantonen dat de verlenging was overeengekomen voordat de werknemer arbeidsongeschikt werd.
- De werknemer heeft een no-riskstatus. In dat geval vergoedt BlauwOranje Assuradeuren BV alleen het salarisdeel dat boven het maximumdagloon voor de werknemersverzekeringen uitkomt. Na een periode van vijf jaar wordt een werknemer met een no-riskstatus automatisch meeverzekerd. Wordt de no-riskstatus verlengd, dan moet u dat aan BlauwOranje Assuradeuren BV doorgeven. In dat geval blijft de no-riskstatus behouden.

5.2 Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw werknemersbestand niet of te laat doorgeeft?

Een melding van een nieuwe werknemer moet binnen een maand ontvangen zijn (zie algemene voorwaarden). Meldt u hem niet of te laat aan, dan is deze werknemer niet verzekerd. Dat betekent dat u geen vergoeding krijgt als u zijn loon bij arbeidsongeschiktheid moet doorbetalen.

Ontvangt BlauwOranje Assuradeuren BV uw melding van een nieuwe werknemer na een maand alsnog? Dan neemt BlauwOranje Assuradeuren BV hem in de verzekering op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden, of -als dat later is- vanaf de ingangsdatum van de verzekering. Vanaf die datum bent u ook premie verschuldigd voor deze werknemer. De dekking van de verzekering gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld.

Verzekerd loon

BlauwOranje Assuradeuren wil Het (gewijzigde) verzekerd loon binnen een maand van u ontvangen. Is het verzekerd loon hoger dan bij ons geregistreerd en ontvangen we deze melding niet of te laat, dan heeft u voor het hogere loon geen recht op vergoeding. U bent over het hogere verzekerd loon wel premie verschuldigd vanaf het moment van de verhoging.

Is de verzekerde arbeidsongeschikt op het moment dat het verzekerd loon verhoogd wordt, dan nemen we deze verhoging alleen mee als de verhoging het gevolg is van cao-afspraken.

Is er sprake van een lager verzekerd loon dan bij ons geregistreerd en ontvangt BlauwOranje Assuradeuren uw informatie daarover niet of te laat? En heeft BlauwOranje Assuradeuren u daardoor een te hoge vergoeding betaald? Dan moet u het te veel betaalde bedrag aan BlauwOranje Assuradeuren terugbetalen. De te veel betaalde premie ontvangt u van BlauwOranje Assuradeuren terug.

5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Is een onderbouwing van uw werknemersbestand aan u gevraagd en is deze niet op tijd ontvangen? Dan wordt de dekking van deze verzekering opgeschort. Dat betekent dat er geen vergoeding wordt betaald, zolang de gevraagde informatie niet is ontvangen. Zodra deze informatie wel is ontvangen, wordt de vergoeding weer uitbetaald.

Is de dekking opgeschort en wordt de gevraagde informatie ondanks herinneringen nog steeds niet aangeleverd? Dan kan de verzekering worden beëindigd.

6. Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder wordt aangegeven wat BlauwOranje Assuradeuren BV van u verwacht als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook wordt aangegeven wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding binnen twee werkdagen door via Rabo Verzuimportaal. Daarbij geeft u onder andere aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken (via Rabo Verzuimportaal wordt de ziekmelding ook aan uw arbodienst doorgegeven);
- wat het percentage van zijn arbeidsongeschiktheid is;
- of er een derde is die voor de arbeidsongeschiktheid aansprakelijk gesteld kan worden;
- of de verzekerde ook recht heeft op een wettelijke uitkering voor zijn arbeidsongeschiktheid.

6.2 Wijzigingen doorgeven

Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde of gaat hij weer (volledig) aan het werk?

Dan geeft u dit binnen twee werkdagen door. Dit doet u ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

6.3 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangt BlauwOranje Assuradeuren BV de arbeidsongeschiktheidsmelding niet binnen twee werkdagen? Dan wordt de dag waarop BlauwOranje Assuradeuren BV de melding ontvangt als de eerste arbeidsongeschiktheidsdag beschouwd. De eigen risicoperiode en uw vergoeding gaan dan later in.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. Daarvoor gaat BlauwOranje Assuradeuren BV wel uit van de eerste dag waarop de verzekerde daadwerkelijk arbeidsongeschikt is geworden.

Wordt de arbeidsongeschiktheidsmelding pas na drie jaar ontvangen, dan heeft u geen recht op een vergoeding voor deze verzekerde.

6.4 Welke informatie geeft u door?

Als daarom gevraagd wordt, geeft u BlauwOranje Assuradeuren BV alle informatie die nodig is om vast te stellen of u recht heeft op een vergoeding, en om de hoogte daarvan te bepalen. Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om de verzuimregistratie van de arbodienst, beschikkingen van UWV of een opgave van de loondoorbetalingen. Op verzoek laat u de gevraagde gegevens door een accountant controleren.

Legt u een arbeidsongeschikte verzekerde een loonsanctie op, omdat hij zijn re-integratieverplichtingen niet nakomt? Dan geeft u dat binnen twee dagen na het opleggen van de sanctie door. Als u als gevolg van de sanctie het loon (tijdelijk) niet meer (volledig) doorbetaald ontvangt u hiervoor ook geen vergoeding.

6.5 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als u de gevraagde informatie niet binnen twee werkdagen verstrekt, schort BlauwOranje Assuradeuren BV de vergoeding op. Dat betekent dat u geen vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft. De vergoeding wordt met terugwerkende kracht hervat, zodra de informatie is ontvangen en het recht op de vergoeding en de hoogte ervan is vastgesteld.

Ontvangen we de gevraagde informatie ondanks herhaalde verzoeken nog steeds niet, dan zullen we de vergoeding definitief beëindigen. Ook kunnen we deze verzekering beëindigen.

6.6 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In artikel 7 van de Algemene verzekeringsvoorwaarden is beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van uw arbodienst en de aanwijzingen van de ingezette deskundigen.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Dan laat u dat direct aan BlauwOranje Assuradeuren BV weten.

6.7 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet aan de verplichtingen in artikel 6.6 houdt, dan schaaft u de belangen van BlauwOranje Assuradeuren BV. BlauwOranje Assuradeuren BV kan uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat gebeurt alleen als u minder of geen loon aan de verzekerde had moeten doorbetalen als u de verplichtingen wel was nagekomen.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie en betaalt u zijn loon door terwijl u de loondoorbetaling tijdelijk had kunnen opschorten? Dan betaalt BlauwOranje Assuradeuren BV geen vergoeding over de periode dat de verzekerde niet (voldoende) meewerkt aan zijn re-integratie. BlauwOranje Assuradeuren BV kan ook een hogere premie vragen of de verzekering beëindigen. Dat doet BlauwOranje Assuradeuren BV dan per de eerstkomende contractvervaldatum. U wordt hierover ten minste twee maanden voor de contractvervaldatum over geïnformeerd.

6.8 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van het loon dat u moet doorbetalen op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw werknemer.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u dat bij de arbeidsongeschiktheidsmelding of uiterlijk binnen één maand aan BlauwOranje Assuradeuren BV doorgeven. Ook moet u ons laten weten of u de schade gaat verhalen. Gaat u de schade verhalen, dan informeert u ons over de voortgang en het resultaat van uw verhaalsactie.

Gaat u de schade niet verhalen, dan stelt u ons in staat om de vergoedingen die we aan u hebben betaald, op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Wij kunnen daarbij gebruik maken van een rechtshulpverlener.

6.9 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde? Dan is de vergoeding voor de loondoorbetaling een voorschot. Het loon dat u verhaalt en waarvoor we een voorschot hebben betaald, moet u aan ons terugbetalen.

Heeft u niet gemeld dat een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid? Of stelt u BlauwOranje Assuradeuren BV of de met ons samenwerkende rechtshulpverlener niet of onvoldoende in staat om de schade op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kan de vergoeding worden verminderd met het bedrag dat verhaald had kunnen worden als u BlauwOranje Assuradeuren BV daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag wordt door BlauwOranje Assuradeuren BV vastgesteld.

7. Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

De premie voor uw Rabo Verzuimverzekering is onder andere op de volgende gegevens gebaseerd:

- het aantal medewerkers en hun leeftijden en geslacht;
- de AOW-leeftijd van uw medewerkers;
- de sector waar uw onderneming is ingedeeld;
- het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers;
- het binnen onze portefeuille waargenomen gemiddelde verzuim in de sector waaronder uw bedrijf valt;
- de verzuimpercentages van de drie voorgaande jaren in uw onderneming;
- de keuzes die u maakt voor de dekking (eigen risico, dekkingspercentages, werkgeverslasten);
- eventueel toegepaste kortingen of toeslagen.

De premie is uitgedrukt in een percentage van de verzekerde loonsom. Heeft u werkgeverslasten of een variabele toeslag meeverzekerd? Dan is de premie uitgedrukt in een percentage van de verzekerde loonsom, inclusief werkgeverslasten en/ of variabele toeslag. Het percentage vindt u op het polisblad.

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?

Uw premiepercentage wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna wordt het premiepercentage op elke contractvervaldatum opnieuw vastgesteld. Zo blijft uw premie afgestemd op uw situatie.

U ontvangt ongeveer twee maanden vóór de contractvervaldatum een bericht met uw nieuwe premiepercentage. Wijzigt uw premiepercentage? Dan gaat het nieuwe premiepercentage per de contractvervaldatum in.

Wordt uw premiepercentage verhoogd en gaat u daarmee niet akkoord? Dan kunt u dit binnen dertig dagen nadat de wijziging aan u is gemeld schriftelijk of per e-mail aan BlauwOranje Assuradeuren BV doorgeven. De verzekering eindigt dan op de contractvervaldatum.

Als niet binnen dertig dagen bericht van u is ontvangen, wordt ervan uitgegaan dat u met het gewijzigde premiepercentage akkoord gaat.

Het premiepercentage wijzigt ook als u in een andere sector wordt ingedeeld. Of door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie, splitsing van uw bedrijf of doordat u een deel van uw bedrijf verkoopt. Ook als u de dekking wijzigt of eventueel toegepaste kortingen of toeslagen wijzigen, wijzigt uw premiepercentage. U krijgt dan een voorstel van BlauwOranje Assuradeuren BV. Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage? Dan moet u dit binnen een maand nadat u geïnformeerd bent over de premiewijziging, doorgeven. De verzekering eindigt dan op de contractvervaldatum. Zonder uw tegenbericht binnen de gestelde termijn wordt het nieuwe premiepercentage automatisch van toepassing vanaf het moment dat de wijziging is ingegaan.

7.3 Wijze van premieberekening bij werknemermutaties

De Rabo Verzuimverzekering is op basis van naverrekening. De premie die op uw polisblad staat, is een voorschotpremie. Voorafgaand aan het nieuwe verzekeringsjaar wordt de voorlopige voorschotpremie berekend. Dit gebeurt op basis van de gegevens in Rabo Verzuimportaal en het premiepercentage voor dat jaar.

Na afloop van een jaar wordt de definitieve premie voor dat jaar vastgesteld (dit wordt de naverrekening genoemd). Dat doet BlauwOranje Assuradeuren BV op basis van de definitieve verzekerde loonsom (vastgelegd in Rabo Verzuimportaal) en het premiepercentage dat voor dat jaar geldt. Het verschil tussen deze definitieve premie en de al betaalde voorschotpremie wordt verrekend met de voorschotpremie voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Zijn op 1 april niet alle definitieve gegevens voor deze naverrekening in Rabo Verzuimportaal beschikbaar? Dan stelt BlauwOranje Assuradeuren BV met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van het lopende verzekeringsjaar de verwachte verzekerde loonsom vast op 125% van de loonsom die bij BlauwOranje Assuradeuren BV bekend is. BlauwOranje Assuradeuren BV past de voorschotpremie hier dan op aan. U blijft verplicht om BlauwOranje Assuradeuren BV de gegevens te sturen.

Zodra de gegevens van u ontvangen zijn, vindt de naverrekening plaats. De extra premie die u heeft betaald, wordt verrekend met de uitkomsten van de naverrekening.

Als op 1 oktober niet alle gegevens zijn ontvangen, kan de verzekering met ingang van 1 januari van het volgende jaar beëindigd worden.

7.4 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

U hoeft geen premie (meer) te betalen voor:

- de verzekerde die (nog) niet in de verzekering is opgenomen, omdat hij bij het begin van de verzekering arbeidsongeschikt was. Deze verzekerde wordt in de verzekering opgenomen zodra hij vier aaneengesloten weken volledig aan het werk is. Vanaf dat moment betaalt u wel premie voor deze verzekerde;
- de verzekerde die een no-riskstatus heeft. Dit houdt in dat hij een Ziektewetuitkering van UWV ontvangt. Is zijn inkomen hoger dan het maximumloon voor de Ziektewet? Dan betaalt u wel premie over het loon dat boven dit maximum uitkomt. Zodra deze verzekerde zijn no-riskstatus verliest, betaalt u een volledige premie voor hem;
- de verzekerde voor wie u de maximale vergoeding van 104 weken heeft ontvangen. Daarbij maakt het niet uit of hij bij u in dienst blijft of niet. Als hij een nieuwe arbeidsovereenkomst met u heeft gesloten, wordt hij weer in de verzekering opgenomen. U betaalt weer premie voor de verzekerde. Graag ontvangt BlauwOranje Assuradeuren BV dan een afschrift van de nieuwe arbeidsovereenkomst en geeft u het nieuwe salaris door via Rabo Verzuimportaal.