

Onderneming: BlauwOranje Assuradeuren B.V., financieel dienstverlener, vergunning:  
12000095 (NL)

Product: Rabo Verzuim-Ontzorgverzekering

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

#### Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers. Verzekerd is het loon van uw medewerkers dat u op grond van de wet en de CAO moet doorbetalen als uw medewerker ziek is. U kunt ook kiezen om een lagere vergoeding te ontvangen.

#### Keuze: vergoeding werkgeverlasten

We vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

#### Extra informatie

Deze vergoeding is gemaximeerd.

#### Verzuimbegeleiding

- ✓ De geselecteerde arbodienstverlener of een re-integratiebedrijf ondersteunt u bij begeleiding van zieke werknemers. U kiest voor een contract met één van de met ons samenwerkende arbodiensten. U moet voldoen aan de eisen die de Wet Verbetering Poortwachter stelt.

#### Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

#### Re-integratie

- ✓ Via de arbodienst verzorgen we de casemanager die u en uw arbeidsongeschikte medewerker bijstaat en ondersteunt in de wettelijke verplichte re-integratie. Hij ondersteunt en bemiddelt bij bezwaar- en beroepszaken als u het niet eens bent met de beslissing van het UWV. Hij ondersteunt in het aanvraagproces voor compensatie van de transitievergoeding.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd. Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet aangemeld heeft.

#### Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ We kunnen een uitkering (gedeeltelijk) weigeren als een medewerker binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering of zijn dienstverband al zo was dat de arbeidsongeschiktheid door u was te verwachten.

#### Extra informatie

Had u direct voor de start een soortgelijke verzekering, dan is de bovenstaande bepaling bij de start van de verzekering niet van toepassing. De bovenstaande bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe medewerkers.

#### Fraude of opzet

- ✗ We keren niet uit als er sprake is van fraude of wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet.

#### Strafbare activiteiten en molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u niet aan de polisvoorwaarden voldoet.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Moet u van het UWV langer loon doorbetalen? Dan keren we minder uit. Doet u te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering.

#### Poortwachterproof

- ✓ Als u zich aan de adviezen van de arbodienst/bedrijfsarts en de adviezen van de casemanager houdt, vergoeden we een eventuele loonsanctie die het UWV u oplegt.

#### Interventievergoeding

- ✓ We vergoeden ook de kosten van interventies voor zover deze kosten in redelijkheid en billijkheid noodzakelijk zijn.

#### Casemanager

- ✓ In geval u te maken krijgt met dreigend langdurig verzuim van een medewerker leveren wij een casemanager die namens u de regie voert voor het ziekteverzuimproces en de re-integratie.

#### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

#### Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte medewerker in dienst door verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze medewerker niet onder deze verzekering.

#### Eigen risico

- ! Er geldt een eigen risico-periode. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers. U kunt kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 65, 130 of 260 werkdagen.

#### Extra informatie

U kunt ook kiezen voor een lager dekkingpercentage dan de loondoorbetalingsplicht. U kunt kiezen uit verschillende dekkingpercentages per half jaar.

#### Arbodienst

- ! Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een door ons geselecteerde gecertificeerde bedrijfsarts of arbodienst.

#### Maximaal verzekerd loon

- ! U kunt nooit meer verzekeren dan de verplichting naar uw medewerker. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag van € 125.000 inclusief 13e maand en vakantiegeld.

#### Extra informatie

Loonsverhogingen op of na de eerste ziektedag van uw werknemer zijn niet verzekerd. Dat geldt ook voor verhogingen van het loon die u voor de eerste ziektedag toekent, maar die u betaalt na de eerste ziektedag.



#### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



#### Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een arbodienst die door ons is geselecteerd. U moet al uw werknemers verzekeren. Wijzigingen in het personeelsbestand geeft u direct door via het Rabo Verzuimportaal. U moet u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen binnen 48 uur aan ons door.

#### Extra informatie

U hoeft ziek- en betermeldingen niet apart aan de arbodienst te melden. Dat gebeurt automatisch. U blijft als werkgever een eigen verantwoordelijkheid houden, zoals u moet meewerken aan het Plan van Aanpak en passende arbeid binnen het bedrijf aanbieden.

#### Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



## Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal, per halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Bij termijnbetaling betaalt u een toeslag van 2% (half jaar), 3% (kwartaal) of 4% (maand). Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. De kosten voor de arbodienstverlening betaalt u rechtstreeks aan de arbodienst.

### Premie

We berekenen de jaarpremie door de uniforme jaarlonen bij elkaar op te tellen. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage. Het uniforme loon is het loon waarover u loonbelasting betaalt. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.

### Extra informatie

Bij het vaststellen van het premiepercentage kijken we naar de samenstelling van het personeelsbestand en de verzuimpercentages in de afgelopen 3 jaar, zowel de eigen verzuimpercentages als de verzuimpercentages binnen de sector waarin uw bedrijf is ingedeeld. Naarmate het personeelsbestand groter is zal het eigen verzuim zwaarder meewegen dan het sectorverzuim.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is 3 jaar. Na deze drie jaar wordt de polis elke keer automatisch verlengd met een jaar. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen. U heeft dan geen recht meer op uitkering.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contract kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. Deze opzegging moet u schriftelijk of per e-mail doen.